

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профкома  
Э.Г. Швецова

Протокол ПК № 2  
От 11.04.2024

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «СШ № 1»  
Н.В. Степович  
приказ № 49-О  
от 11.04.2024 г.



Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом № 49-О от 11.04.2024

г. Иваново

Раздел 2 Правил внутреннего трудового распорядка дополнить п.2.1.25 в следующей редакции:

Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее, чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам;

Совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточную аттестацию, в последний год обучения допускаются к занятиям педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования;

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее, чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

К занятию педагогической деятельностью в образовательной организации не допускаются иностранные агенты (ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ).

Раздел 3 п.3.3. изложить в следующей редакции:

3.3.1. Под правовым статусом педагогического работника понимается совокупность прав и свобод ( в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, а также дополнительных мер государственной поддержки и социальных гарантий, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.

п.3.3.3.12 изложить в следующей редакции:

Право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности.

п 3.3.4 изложить в следующей редакции:

В целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе:

3.3.4.1. направлять в органы управления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, обращения о применении к обучающимся указанной организации, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами;

3.3.4.2. обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3.3.4.3. использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.

П. 3.3.5.7. изложить в следующей редакции:

Иные трудовые права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативно-правовыми актами субъекта Российской Федерации, муниципальными правовыми актами.  
Дополнить подраздел 3.3. п.3.3.6 следующего содержания:

Академические права и свободы педагогических работников должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах образовательной организации.

п.3.10.5. изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в котором эти суммы должны быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст.236 ТК РФ).