

От работодателя

Директор: Степович Н.В.



Приказ № 16-О от 18.02.2025

От работников

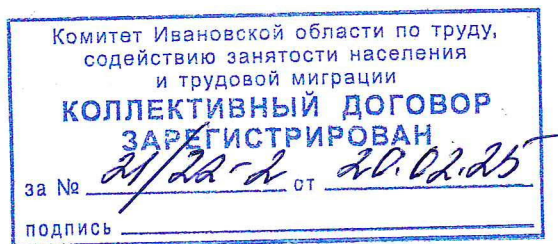
председатель ПК: Швецова Э.Г.

протокол № 10 от 18.02.2025

Изменения и дополнения

К коллективному договору №21/22-2 от 23.01.2020 г., заключенного между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 1» на 2020-2023 годы, пролонгированного на срок до 19.01.2026

Дата вступления в силу 18.02.2025г.



г. Иваново, ул.9 Января,д.39, (4932)37-67-82, school1@ivedu.ru, school1.ivedu.ru

(Почтовый и юридический адрес организации, телефон, электронный адрес, сайт)

Степович Наталья Васильевна, директор (4932) 37-67-82,school1@ivedu.ru

(Данные исполнителя: Ф.И.О., должность, контактный телефон, электронная почта)

г. Иваново-2025

Дополнить п. 5 Другие вопросы оплаты труда Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 1»:

Пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

5.4. Месячная заработная плата учителя (далее – работника), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда не учитываются:

- а) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни);
- б) выплаты за дополнительную работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей);
- в) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за классное руководство, за каждый класс (класс-комплект), не более чем в двух классах одному педагогическому работнику; проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки; заведование учебными кабинетами, лабораториями; заведование мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории "педагог-методист"; выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист"; выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник".